

Утверждаю:
Директор МБОУ «Северская школа-интернат
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
И.С. Симон



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
МБОУ «СЕВЕРСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ ДЛЯ
ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок создания работы с резервом управленческих кадров МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее - резерв) и направлено на повышение эффективности процессов подбора, расстановки и ротации управленческих кадров.
- 1.2. Резерв формируется для замещения вакантных должностей заместителя руководителя.
- 1.3. Критериями отбора для включения кандидатов в список резерва являются:
- Результативность и успешность профессиональной деятельности, наличие успешно реализованных проектов, программ;
 - Профессиональная компетентность: наличие высшего профессионального образования, способность анализировать информацию и принимать обоснованные решения, стратегическое мышление;
 - Социальная и личностная компетентность: наличие лидерских качеств, активная гражданская позиция, инициативность, способность объективно оценивать свою работу и работу коллектива, добросовестность, высокая работоспособность, коммуникабельность, корректность, порядочность, умение работать в команде;
 - Наличие гражданства Российской Федерации;
 - дееспособность;
 - отсутствие судимости;
 - отсутствие фактов нарушения ограничений и запретов, предусмотренных по ранее занимаемым должностям.
- 1.4. Создание резерва призвано способствовать:
- Своевременному замещению вакантных должностей заместителей руководителя МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» внедрению инновационных подходов, обеспечению преемственности в системе управления МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».
 - Стимулированию повышения профессионализма и деловой активности работников МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

2. Этапы формирования резерва.

- 2.1. Формирование резерва включает в себя следующие этапы:
- Поиск и выдвижение кандидатов в резерв;
 - Оценка и отбор кандидатов для включения в резерв;
 - Формирование списка резерва.

3. Порядок формирования резерва.

- 3.1. Резерв формируется и утверждается приказом директора с учетом прогноза текущей

и перспективной потребности в управленческих кадрах и оформляется в виде списков по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению.

3.2. В августе текущего года резерв пересматривается, при необходимости, корректируется.

3.3. Список работников, включенных в резерв впервые, формируется отдельно и утверждается в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Составление списка кандидатов в резерв осуществляется заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

3.5. Резерв может формироваться посредством подбора кандидатов на включение в резерв на основании рекомендаций:

- директора,
- конкурсной комиссии на замещение должности заместителя руководителя,
- заместителей директора,
- профсоюзной организацией;
- органами общественного управления,
- путем самовыдвижения.

3.6. Рассмотрение документов кандидатов в резерв производится директором. Затем документы передаются на согласование Педагогического совета МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

3.7. В целях проверки указанных в документах данных кандидата директор может запрашивать необходимые документы и их копии.

3.8. Включение в резерв граждан осуществляется с их письменного согласия.

4. Порядок утверждения резерва.

4.1. Список кандидатов в резерв согласовывается Педагогическим советом МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

4.2. Педагогический совет МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» принимает одно из следующих решений:

- о включении кандидата в резерв;
- об отказе во включении кандидата в резерв.

4.3. Решения Педагогического совета МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» является основанием для подготовки приказа директора для утверждения резерва.

5. Работа с резервом.

5.1. Во время пребывания в резерве граждане, включенные в резерв:

- могут направляться на переподготовку или повышение квалификации в установленном порядке;
- привлекаться к работе в экспертных, рабочих и творческих группах, привлекаться к иной работе на безвозмездной основе;
- участвовать в конкурсах на замещение вакантных должностей заместителей руководителя;
- участвовать в подготовке и проведении семинаров, совещаний, конференций;
- заниматься самостоятельной теоретической подготовкой, включающей получение дополнительного профессионального образования;
- исполнять обязанности заместителей руководителя.

5.2. Подготовка лиц, зачисленных в резерв, производится в соответствии с планом работы, где должны быть предусмотрены конкретные мероприятия, обеспечивающие получение ими необходимых теоретических и практических знаний, более глубокое освоение характера будущей работы, выработку организаторских навыков руководства.

5.3. Ежегодно 15 сентября заместитель директора по учебно-воспитательной работе формирует план работы с кадровым резервом для включения его в план работы МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

5.4. Координацию деятельности по работе с резервом осуществляет заместитель директора по

учебно-воспитательной работе

5.5. При работе с резервом должен обеспечиваться режим конфиденциальности в отношении персональных данных в соответствии с законодательством.

5.6. На граждан, включенных в резерв, заместитель директора по УВР МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» формирует учетные дела, в которые включаются следующие документы, представленные кандидатами:

- заявление гражданина о согласии включения в резерв;
- собственноручно заполненная анкета (приложение 2),
- выписка из протокола педагогического совета о включении кандидата в кадровый резерв.

6. Исключение из резерва.

6.1. Основаниями исключения гражданина из резерва являются:

- назначение на должность заместителя руководителя;
- увольнение с работы по п.п. 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 статьи 81, ч. 2 ст. 278, п. 1.2 ст. 336 Трудового Кодекса РФ, а так же увольнение за иные виновные действия;
- письменное заявление гражданина об исключении из резерва;
- наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность руководителя;
- смерть лица либо признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

**Реестр лиц, включенных в резерв управленческих кадров
МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»**

№п/п	ФИ О	Дата рождения	Занимаемая должность	Решение о включении в резерв управленческих кадров (дата, номер)	Рекомендован в резерв управленческих кадров заместителей директора

**Анкета кандидата на включение в резерв управленческих кадров
МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»**

1. ФИО:
2. Дата рождения:
3. Занимаемая должность на момент вхождения в резерв и дата назначения на эту должность:
4. Образование (когда и какое ОУВПО окончил, полученная специальность и квалификация):
5. Общий трудовой стаж:
6. Стаж работы на педагогических должностях:
7. Стаж работы на руководящих должностях:
8. Стаж работы в данном учреждении на руководящих должностях:
9. Квалификационная категория (категория, срок, распорядительный акт):
10. Сведения о прохождении курсов повышения квалификации (наименование курсов, учреждения профессионального образования, количество учебных часов, дата окончания, реквизиты документа об обучении):
11. Отчет о педагогической деятельности за год.