

План мероприятий («дорожной карты») МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 2018год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения (ориентировочные)	Результаты
I. Институциональные изменения (изменения нормативной правовой базы)				
1.1.	Провести оценку необходимости внесения изменений в действующие нормативные правовые акты	Директор	Январь - Март 2018 года	Внесение изменений в нормативные правовые акты
II. Реализация Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области», Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»				
2.1.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по реализации «дорожной карты» на 2017 год	Директор	Январь 2018 года	Утвержденный План мероприятий на 2018год
2.2.	Согласование с Управлением образования ЗАТО Северск Плана мероприятий на 2017 год	Директор	Январь – февраль 2018 года	Согласованный План мероприятий на 2018 год
2.3.	Заключение соглашений с Управлением образования Администрации ЗАТО Северск по выполнению Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области», Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск», в части установления целевых показателей, включая показатели по обязательствам уровня средней заработной платы по педагогическим работникам, показатели, характеризующие проведение структурных и институциональных преобразований, а также мероприятия по сокращению неэффективных расходов	Директор	апрель – октябрь 2018 года	Заключенные соглашения, установленные обязательства по достижению целевых показателей Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области», Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»
III. Повышение эффективности деятельности МОО				
3.1.	Совершенствование системы показателей эффективности и качества деятельности работников учреждения	Администрация МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными	2018 год	Внесение изменений в систему показателей эффективности и качества

		возможностями здоровья».		
3.2.	Оформление трудовых отношений с работниками при введении «эффективного контракта»	Директор	2018 год	Заключение «эффективных контрактов»
IV. Совершенствование системы оплаты труда в отношении работников, которым предусмотрено повышение заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации				
4.1.	Обеспечение дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Директор	В течение года	Достижение целевых показателей, установленных в Планах мероприятий («дорожная карта») Создание условий для повышения эффективности работы
V. Организация информирования и мониторинга реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»				
5.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ (включая проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации)	Администрация МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».	Не реже одного раза в квартал	Подведение итогов реализации Плана мероприятий («дорожная карта») Размещение информации на сайтах
5.2.	Обеспечение предоставления в Управление образования Администрации ЗАТО Северск: а) ежемесячной отчетности по численности и среднемесячной заработной плате педагогических работников;	Директор, инспектор отдела кадров	а) до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем;	Анализ исполнения Соглашений
5.3.	Предоставление отчетов в Управление образования Администрации ЗАТО Северск	Администрация МБОУ «Северская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».	В течение 2018 года	Предоставление отчетов Осуществление контроля за выполнением Соглашений, в части повышения заработной платы педагогических и медицинских работников

Директор

 Е. В. Андросова